

Un convenio para tu progreso profesional

La Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM) y el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España (CGCOGSE) han firmado un convenio estratégico que abre nuevas puertas para los graduados sociales en ejercicio a través de formaciones 100% online. Este acuerdo busca impulsar la formación especializada, facilitar la obtención del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, y ofrecer un Máster en Asesoría Jurídico-Laboral altamente práctico y enfocado en la realidad profesional.

Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Si eres Graduado Social y aún no cuentas con el título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, esta es tu oportunidad. El CGCOGSE, junto con la UCAM, han diseñado un **Curso de Adaptación** específicamente para ti, **completamente online**, con un plan de estudios reducido y adaptado que te permitirá obtener el Grado convalidando tus conocimientos y experiencia.

Ventajas del curso de adaptación

- **Reconocimiento de 180 créditos** por tu formación y experiencia profesional*.
- **Solo 10 asignaturas** para completar el Grado.
- **Curso 100% online**, facilitando la flexibilidad y adaptación a tu ritmo de trabajo.
- **Posibilidad de descuento de hasta el 20%** en la matrícula.

Asignaturas principales

- Derecho Procesal Laboral I
- Conflicto, negociación y mediación
- Derecho del Trabajo II
- Derecho de la Seguridad Social II
- Liderazgo y coaching
- Trabajo Fin de Grado

Máster en asesoría Jurídico-Laboral: formación práctica y especializada 100% online

El nuevo **Máster en Asesoría Jurídico-Laboral** de la UCAM está diseñado para proporcionar una formación avanzada y totalmente práctica en el ámbito de la consultoría y asesoramiento laboral.

¿Por qué elegir este Máster?

- **Claustro de expertos**, con la participación de reconocidos magistrados, graduados sociales y abogados laboristas.
- **Metodología práctica**, con talleres, casos reales y simulaciones.
- **Contenidos actualizados** que abordan digitalización, mediación y nuevas tecnologías en la gestión laboral.

Microcredencial en mediación profesional para Graduados Sociales

La mediación está adquiriendo un papel cada vez más relevante en la resolución de conflictos, especialmente con la entrada en vigor de la **Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia**, que refuerza su protagonismo dentro del sistema judicial.

El CGCOGSE y la UCAM ofrecen la **Microcredencial en Mediación Profesional para Graduados Sociales**, una formación específica que **habilita a los graduados sociales como mediadores**, permitiéndoles ampliar sus competencias profesionales y ofrecer un servicio altamente demandado en el ámbito jurídico-laboral.



Ventajas de esta Microcredencial

- **Formación 100% online**, compatible con la actividad profesional.
- **12,5 créditos ECTS**, con contenido teórico y práctico en resolución de conflictos.
- **Plazas limitadas a 300 alumnos**, asignadas por orden de inscripción.
- **Precio accesible** (posibilidad de bonificación como formación profesional).

Gracias a esta formación, los graduados sociales pueden **diversificar su perfil profesional y posicionarse en un campo con gran proyección** dentro del ámbito de la resolución alternativa de conflictos.

En el mes octubre de 2025 dará comienzo la segunda edición de la Microcredencial en Mediación Profesional para Graduados Sociales, debiendo destacar la alta participación de graduados sociales y el alto grado de satisfacción de los mismos, adquiriendo las competencias necesarias para desempeñar de forma técnica y profesional funciones mediadoras y adquiriendo la oportuna habilitación por parte del Ministerio de Justicia.

Una oportunidad única para crecer profesionalmente

¡Inscríbete ya y da el siguiente paso en tu carrera!



Gracias a este convenio, los graduados sociales tienen acceso a una oferta académica exclusiva, diseñada para mejorar sus competencias y aumentar sus oportunidades profesionales. No dejes pasar esta ocasión para completar tu formación y especializarte de la mano del CGCOGSE y la UCAM.

Plan de Estudios del Curso de Adaptación

Asignaturas del Curso de Adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, indicando su tipo, número de créditos ECTS y el semestre en el que se imparten.

Asignatura	Tipo	ECTS	Semestre
Fundamentos de Contabilidad Financiera	OB	4.5	1º
Liderazgo y Coaching	OB	4.5	3º
Derecho Procesal Laboral I: Solución Extrajudicial de Conflictos	OB	6	1º
Derecho del Trabajo II: El contrato del trabajo	OB	4.5	1º
Conflicto, Negociación y Mediación	OB	6	1º
Derecho Social Comunitario	OB	6	3º
Derecho de la Seguridad Social II	OB	6	2º
Dirección Estratégica y Política de Empresa	OB	6	2º
Nuevas Tecnologías Aplicadas a RRHH	OB	6	2º
Fiscalidad de la Empresa	OB	4.5	2º
Trabajo Fin de Grado	TFG	6	A

****Información adicional:****

Los diplomados y graduados sociales deberán cursar estas asignaturas y se les reconocerán los 180 créditos restantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

De acuerdo con el artículo 10.3 del Real Decreto 822/2021, el Trabajo Fin de Grado no es objeto de reconocimiento y se trata de forma idéntica al TFG del Grado ordinario.

Tabla Comparativa de Asignaturas

Comparación entre las asignaturas de la Diplomatura en Relaciones Laborales o Graduados Sociales y el nuevo Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Asignatura (Grado)	Créditos ECTS	Asignatura (Diplomatura)	Créditos LRU
Derecho Civil I: Elementos de Derecho Privado	6	Elementos de Derecho Privado	6
Derecho Civil II: Teoría General de la Contratación	6		
Derecho de Sociedades Aplicado	6		
Políticas Sociolaborales	6	Política Social	4
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales	6	Historia Social y Política Contemporánea	6
Marco Constitucional y Derecho Comparado	6	Elementos de Derecho Público	6
Derecho Laboral Sancionador	6		
Organización de la Administración Pública Laboral	6		
Auditoría Sociolaboral	6	Auditoría Laboral	4
Introducción a la Economía	6	Economía	6
Economía del Trabajo	6		
Fundamentos de Economía de la Empresa	6		
Fundamentos de Estadística para Ciencias Sociales	6	Estadística y Técnicas de Muestreo	4
Sociología de las Relaciones Laborales	6	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6
Psicología del Trabajo y las Organizaciones	6	Psicología del Trabajo	6
Derecho del Trabajo I	4.5	Derecho del Trabajo	12
Derecho Público del Trabajo: Inspección de Trabajo	6		
Derecho Sindical I	6	Derecho Sindical	12
Derecho Sindical II	4.5		
Derecho de la Seguridad Social I	4.5	Derecho de la Seguridad Social	4
Derecho Procesal Laboral II	6	Derecho Procesal Laboral	4
Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables	6	Contabilidad	4
Dirección de Recursos Humanos	6	Organización de Empresas	4
Acción Social y Responsabilidad Social Corporativa	6	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	12
Prevención de Riesgos Laborales I	4.5		
Prevención de Riesgos Laborales II	6		
Prácticas	6	Prácticas	4
Optativas: Dirección de Comunicación y Habilidades Directivas / Creación de Empresas	6	Optativas	4
Módulo de Teología	18		12

Total de Créditos:

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 180 ECTS

Diplomatura en Relaciones Laborales o Graduados Sociales: 120 LRU

Nota: La equivalencia entre ECTS y LRU es 1 ECTS = 1.5 LRU