

Carta de despido por incumplimiento de medidas de prevención de riesgos en relación con el Coronavirus

SP/FORM/8419

CARTA DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL CORONAVIRUS

Esta empresa ha decidido proceder a su despido disciplinario, con efectos al día de hoy, _____, a _____ de _____ de _____ siendo los hechos que motivan esta decisión los siguientes:

El pasado día _____ de _____ de _____, Vd. se personó en su puesto de trabajo con unos síntomas de tos y fiebre sin comunicarlo a la dirección de la empresa y sin guardar los protocolos de seguridad fijados por la empresa.

Que según se corrobora también por las declaraciones del resto de trabajadores que había en ese momento en el centro de trabajo, y a pesar de las advertencias, usted se negó a utilizar en la debida forma las medidas de protección individual previstas para la emergencia sanitaria causada por el coronavirus.

Que por otro lado, resulta que usted dispone de formación e información de acuerdo de a su puesto de trabajo en relación a los recursos preventivos establecidos para hacer frente a un posible contagio de coronavirus en el centro de trabajo. Todo ello es constitutivo de imprudencia y negligencia inexcusable por su parte, que cabe calificar de temeraria, y suponen una evidente inobservancia de las normas de prevención de riesgos laborales, además de una desobediencia grave a las instrucciones de la empresa.

Los hechos expuestos son sancionables con despido dado que suponen la transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo (art 54.2 d) y art. 20 del Estatuto de los trabajadores), así como la indisciplina o desobediencia en el trabajo, que vienen recogidos en los arts. y 54.2. a), y 5 a) b) Estatuto Trabajadores.

Asimismo aparecen tipificadas, en el artículo _____ del Convenio Colectivo de _____, ya que entre las infracciones muy graves se recoge: "El incumplimiento de las obligaciones previstas en el art. 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siempre que de tal incumplimiento se derive un accidente laboral grave para sí mismo, para sus compañeros o terceras personas y origine riesgos y daños graves para la seguridad y salud de los trabajadores."...

Asimismo, el art. _____ del Convenio _____ de aplicación también recoge como infracción muy grave la desobediencia.