

Carta de despido debido a la situación de emergencia sanitaria nacional causada por el coronavirus

SP/FORM/8412

CARTA DE DESPIDO DEBIDO A LA SITUACIÓN DE EMERGENCIA SANITARIA NACIONAL CAUSADA POR EL CORONAVIRUS

En Madrid a __ de ____ de 2020

Por medio de la presente:

La Dirección de la Compañía lamenta comunicarle que ha adoptado la decisión de proceder a la extinción de su contrato de trabajo, con efectos del próximo día __ de ____, al amparo de lo establecido en el artículo 52 letra c) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, dada la necesidad, objetivamente acreditada, de amortizar su puesto de trabajo por las causas organizativas y productivas que a continuación se detallan.

La situación de emergencia sanitaria nacional causada por el coronavirus ha propiciado que nuestro principal cliente haya cancelado todos los montajes para congresos y eventos previstos para los próximos meses.

En consecuencia, dejamos de prestar servicios para el cliente y, por ende, se queda vacío de contenido su actual puesto de trabajo, sin que exista otra actividad en la que poder reubicarle. Es por todo lo expuesto, que nos vemos en la lamentable situación de tener que proceder a rescindir su contrato en base a causas organizativas, al quedar su puesto de trabajo vacío de contenido, con la finalización del contrato mercantil con la empresa, y dado que no se han generado nuevos proyectos con nuevos o antiguos clientes en los que poder contar con la demanda de un perfil de trabajo ajustable al suyo.

La necesidad de la empresa de adecuarse a las condiciones y circunstancias de la demanda y superar las dificultades que impiden el buen funcionamiento y equilibrio económico de la empresa que pueden derivar, de no adoptarse la medida que ahora se le comunica, en la puesta en peligro de la propia actividad empresarial

Le reconocemos una indemnización de _____ euros, equivalente a 20 días de salario por año de servicio, con el prorrateo por meses de los períodos inferiores a un año.

Conforme a lo dispuesto en el art. 53.1 b) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores deberíamos poner a su disposición la referida indemnización legal, cantidad señalada anteriormente.

Sin embargo, por circunstancias económicas de la empresa - carencia absoluta de liquidez- y, conforme permite el propio art. 53.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, le comunicamos que no podemos proceder al abono inmediato de la indemnización, si bien se pretende hacerla efectiva cuanto antes, sin perjuicio de su derecho de exigirlo cuando tenga efectividad la decisión extintiva.

En _____, a ____ de _____ de _____.

Firma / Sello de la empresa: _____.

Recibí: _____.

Firma del trabajador: _____.