



El Consejo General entrevista a...



Ana Carlota Amigo

Consejera de Empleo e Industria de
Castilla y León

“El Trabajo de los Graduados Sociales se ha hecho con vocación de servicio, con responsabilidad y con profesionalidad”

¿Hasta qué punto el Diálogo Social es un instrumento necesario y fundamental en la consecución de acuerdos para afrontar un plan de choque frente a la pandemia?

El diálogo y el acuerdo es un instrumento constructivo y enriquecedor en todos los ámbitos, por supuesto, también en el ámbito laboral y social. Es importante que todas las medidas que se pongan en marcha para paliar las consecuencias económicas de la

pandemia se articulen con la participación de las organizaciones y empresariales más representativas. Pero creo que, en este momento tan complicado y en el que nos jugamos tanto de cara al futuro, el diálogo tiene que ser mucho más amplio. No puede quedarse en lo que tradicionalmente se ha entendido como Diálogo Social, limitando la participación al acuerdo entre el gobierno y las organizaciones sindicales y empresariales consideradas más representativas. Los planes de choque y recupera-



ción deberían contar también con todas las administraciones y con todos aquellos colectivos que hoy tienen un enorme peso económico y social. Hablo del tercer sector, de la economía social, de las organizaciones de autónomos, de cooperativas, incluso de colegios profesionales. En Castilla y León hemos intentado enriquecer el Diálogo Social en esa línea. Abrirlo a esos nuevos interlocutores representativos de la sociedad y el tejido productivo que tienen capacidad para aportar una visión diferente y complementaria. Pero hay una gran resistencia a esa apertura por parte de los actuales partícipes del Diálogo Social que abogan por mantener el statu quo.

Tras casi un año al frente de la consejería de Empleo e Industria de Castilla y León, ¿cuáles son las principales claves a las que habéis tenido que hacer frente desde la consejería?

En este último año todo ha estado condicionado por la pandemia. La crisis de la Covid-19 nos ha obligado a enfrentarnos a grandes desafíos importantes. En un primer momento, al tiempo que nos adaptábamos al teletrabajo, hemos tenido que articular medidas para resolver de forma ágil y eficaz los miles de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs) que debíamos informar y hemos tenido que generalizar la atención telemática para cuestiones tan importantes como tramitar una solicitud de desempleo. Creo que hemos estado a la altura, esos trámites se han resuelto en tiempo y forma para que ningún trabajador haya visto retrasado su

prestación por demoras atribuibles a la Junta de Castilla y León.

Paralelamente, desde el Gobierno de Castilla y León hemos hecho un gran esfuerzo para atender con rapidez la emergencia económica, alcanzado un acuerdo social y político para tratar de mitigar el impacto del coronavirus sobre el tejido productivo y el mercado laboral. En el último año, hemos aprobado tres grandes bloques de medidas económicas de calado y seguimos trabajando para articular nuevas ayudas que contribuyan a paliar la situación. Estamos haciendo un gran esfuerzo; pero somos conscientes de que las comunidades autónomas no tenemos capacidad para dar la respuesta que se necesita ante una crisis de la dimensión que tenemos. Es necesario, como ha ocurrido en el resto de países de la UE, un compromiso firme y económicamente adecuado del Gobierno Central. Le daré un dato que ejemplifica claramente la relación entre la necesidad y la capacidad que tienen las autonomías para ayudarlas: El presupuesto de la Junta de Castilla y León para este año 2021 ronda los 12 mil millones euros, el último paquete de ayudas anunciado por el presidente Sánchez es de 11 mil millones de euros.

“Los Graduados Sociales han tenido un papel fundamental tanto para los trabajadores como para las empresas”



Desde su privilegiada posición, como Consejera y como Graduado Social que es, ¿cómo valora la actuación de la profesión en estos meses de lucha contra la covid-19? Cabe recordar que el sector ha hecho frente a más del 80% de la tramitación de los ERTES de los autónomos y PYMES del país.

Durante esta crisis hemos aprendido que son muchos los trabajadores y profesionales esenciales. Hemos aprendido a valorar también a nivel laboral y social a muchos colectivos que antes pasaban desapercibidos. Creo que los Graduados Sociales han tenido un papel fundamental tanto para los trabajadores como para las empresas. Han hecho un gran esfuerzo no solo en esa tarea fundamental de tramitación de los ERTES y ceses de actividad; me consta que se han ocupado de gestionar créditos, subvenciones, aplazamientos de pagos... y lo han hecho en condiciones muy difíciles, porque se han enfrentado a continuos cambios de normativa y porque, a pesar de lo que hemos avanzado con la tramitación electrónica y la simplificación administrativa, queda mucho trabajo por hacer para mejorar la coordinación y simplificar los procedimientos.

“Desde la Junta de Castilla y León estamos colaborando activamente con los Colegios Profesionales de Graduados Sociales de Castilla y León”

¿Es una buena noticia la aprobación por parte del Consejo de Ministros la ampliación de los ERTES hasta el próximo 31 de mayo?

Es una buena noticia; pero, en este momento, después de un año de pandemia, es insuficiente. Los ERTES han sido el escudo social de miles de trabajadores y desde ese punto de vista han sido positivos y obligados. Pero los ERTES tenían, tienen, que cumplir un segundo objetivo que no es otro que evitar despidos y salvar el mayor número de puestos de trabajo posible. Está por ver en qué medida se ha cumplido ese objetivo. Porque para que las empresas puedan mantener el empleo hay que garantizar su supervivencia y su viabilidad, y, desde luego, ahí el nivel de compromiso del Estado ha sido mucho menor. Si queremos que los ERTES cumplan su objetivo final hay que articular medidas para apoyar a las empresas, ayudas económicas, fiscales, de estímulo y también de confianza. La confianza y la seguridad son claves para la recuperación económica en una economía de mercado.

¿Qué papel considera que están haciendo los Graduados Sociales durante esta pandemia? ¿Cree que está suficientemente reconocido el papel que estamos desempeñando?

Como he dicho, creo que están haciendo un gran trabajo y no siempre en las mejores condiciones. Creo también que es una labor que muchas veces pasa desapercibida porque no siempre tiene visibilidad



gunas decisiones que afectan a los procedimientos administrativos en las materias que son de su competencia.

o porque se desconoce el trabajo que hay detrás de la gestión que se realiza. El trabajo de los Graduados Sociales ha permitido ayudar a miles de empresas y trabajadores en una situación totalmente excepcional. Me consta, además que se ha hecho con vocación de servicio, con responsabilidad y con profesionalidad. Es necesario hacer ese reconocimiento, aunque creo que la mejor recompensa es facilitar su trabajo con medidas que simplifiquen la gestión y mejoren el flujo de información. Desde la Junta de Castilla y León estamos colaborando activamente con los Colegios Profesionales de Graduados Sociales de Castilla y León. Los Graduados Sociales conocen a fondo el mundo de la empresa, el mundo laboral y la administración pública, deberían tener una mayor participación en al-